



תכנית שנתית לשנת 2020

א. פרטים מנהליים

(1) שם הארגון: _____ (לשעבר אגודת בית ספר תיכון עירוני כל ישראל חברים ע"ש פרופ' רנה קאסן (ע"ר))

(2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם: נמוכה / **בינונית** / אי-עמידה

(3) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): _____ 270

(4) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: _____ ראות הופמן משולם תפקיד: מנהלת מחלקת גיוס, רווחה, הדרכה ודוברות

כתובת מייל: _____ reut@lavy.org.il טלפון: _____ 02-5332952

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2019

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

(1) ייעוד משרות

(משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)

ביצוע	יעד
<p>מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: _____ 41</p> <p>כמה מתוכן משרות ייעודיות? _____ 1</p> <p>מספר המשרות הייעודיות שאוישו: _____ 0</p> <p>פירוט המשרות הייעודיות שפורסמו/אוישו:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא ▪ המשרה: _____ איוש: כן/לא 	<p>מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת):</p> <p>_____ 1</p>

(2) משרות שאוישו בהעדפה מתקנת

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישרים דומים לכישריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות שאוישו בהעדפה מתקנת: _____ אין

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: _____ 0



(4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? כן/לא בשנה זו לא אוישו משרות בהעדפה מתקנת

(5) פירוט הגורמים שאליהם נעשו פניות לצורך איתור מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לשכת התעסוקה	
מרכז כיוון- אוכלוסיה חרדית	
מרכז צעירים	
תעסוקה עירונית	

(6) התאמות בתעסוקה שניתנו למועמד או לעובד (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב):

- בשלב ראשון וכארגון השם לעצמו מטרה לתת שירות טוב ומותאם עבור העובדים משרדי העמותה מונגשים. לרשות העובדים חניית נכים, בית שימוש נגיש, מערכת עזר לשמיעה ועמדה נגישה
- לפי דיווח של מנהלת אגף משאבי אנוש לא התבקשנו לערוך התאמות ולא ביצענו.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון: (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)

- כחלק מפעולות הסברה לעובדים והגברת מחוברות העובדים לתהליך, אחת לשנה מתקיימת הדרכת נגישות לכלל עובדי מנהלה- מטה.
- חוברת בנושא מופצת לכלל העובדים ונמצאת באתר העמותה
- פרטי הקשר של ממונה העסקת עובדים עם מוגבלות וממונה נגישות מופיע באתר
- הנגשת האתר החדש של העמותה
- כתיבת נוהל העסקת העסקת עובדים עם מוגבלות
- על מנת לזהות ולבצע מיפוי עובדים עם מוגבלות הקיימים הארגון בשאלון למועמד ישנן שאלות בנושא ומצויין שמו של האחראי לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

המשך ביצוע הפעולות שנעשו בשנת 2019 והעמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות לקראת 2020 עדכון תוכנית העבודה לפי ההדרכה ולווי של מנהלת תיק האזור מטעם תעסוקה שווה. התוכנית תכלול בין היתר הגדרת משרות ייעודיות והיערכות לקליטת עובדים עם מוגבלות



ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2020

(1) ייעוד מישרות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב לייעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2020: בין 20-40 משרות
מספר המשרות הייעודיות המתוכננות: 2
היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 5%
פירוט המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

- משרת מלווי היסעים בחינוך המיוחד –הקצאה של 5-7 תקנים לעובדי עם מוגבלות.
- משרת סייעת/ בצהרונים

(2) מעסיק שלא עמד עמידה מלאה ביעד מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה או/ו בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחיה זו (הדרכות וועדות מכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב)
פרסום משרות- יצוין בכל פרסום משרה כי תינתן העדפה לאנשים עם מוגבלות.
בנוסף, פרסום משרה ייעודית- משרת לזוי הסעות הקצאה של מספר תקנים עבור עובדים עם מוגבלות ומשרת סיוע בצהרונים

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו או/ו בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – יש להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות, ניתן להסתייע במרכזי 'תעסוקה שווה'

לשכת התעסוקה	נעביר פירוט משרות לתעסוקה שווה הם יעבירו לכלל הגורמים- תוספת משנת 2019
מרכז כיוון- אוכלוסיה חרדית	
מרכז צעירים	
תעסוקה עירונית	

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון (בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שיעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מוגש, ועוד)

- הדרכה לצוותים וקבלת לזוי ע"י תעסוקה שווה להטמעת הנושא בארגון.
- פרסום חוזר ותזכור לכלל העובדים על כך שיש ממונה ופרטי הממונה. וכן ידוע לצורך פניה לצורכי התאמות נדרשות עבור עובדים בעלי מוגבלות העובדים בארגון.
- יציאה לקורס ייעודי עבור ממונה – על מנת לקבל מידע ולהטמיע את הנושא. בין היתר היערכות לקליטת עובדים עם מוגבלות והתאמת תהליכי הגיוס והמיון.
- פגישות שוטפות עם מנהלת תיק ירושלים מטעם תעסוקה שווה לקבלת הכוונה ועדכונים חשובים