

פורמט מוצע לתכנית שנתית לשנת 2022

א. פרטים מנהליים

- (1) שם הארגון: **"לביא" – העמותה העירונית לפיתוח החינוך בירושלים** (לשעבר אגודת רנה קאסן (ע"ר))
- (2) מידת העמידה ביעד הייצוג ההולם **לשנת 2020** (כפי **שפורסם באתר הנציבות**): בינונית / נמוכה / אי-עמידה
- (3) מספר עובדים המועסקים בארגון כיום (כולל עובדים זמניים או בחלקיות משרה): **6,000**
- (4) מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית הנדרש לעמידה מלאה ביעד (5% מכלל העובדים): **300**
- (5) פרטי ממונה תעסוקת אנשים עם מוגבלות בארגון:

שם מלא: ענבל ברמן תפקיד: מנהלת מחלקת גיוס, רווחה והדרכה

כתובת מייל: inbalb@lavy.org.il טלפון: 02-5332952

ב. סיכום פעילות לקידום העסקת אנשים עם מוגבלות בשנה החולפת 2021

במסגרת התכנית השנתית נדרש לסכם ולתעד את הפעילות שנעשתה בארגון בשנה החולפת לקידום העסקתם של עובדים עם מוגבלות משמעותית.

- (1) **ייעוד משרות** (משרות המיועדות רק למועמדים עם מוגבלות משמעותית)
שימו לב! - במייל שישלח לנציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, יש לצרף תיעוד של המכרזים שפורסמו ולציין האם אוישו. **לצורך שמירה על צנעת הפרט, אין לפרסם מכרזים אלה כחלק מפרסום התכנית באתר.**

ביצוע	יעד
מספר משרות כולל שהארגון פרסם בשנה החולפת: ____ כמה מתוכן משרות ייעודיות? ____ מספר המשרות הייעודיות שאוישו: ____	מספר המשרות הייעודיות שתוכנן לאייש בשנה החולפת (בהתבסס על התוכנית השנתית הקודמת): בתכנית העבודה לשנת 2021 העמותה עמדה ביעד להעסקת עובדים עם מוגבלויות ועל כן לא יועדו משרות.

(2) משרות שאוישו **בהעדפה מתקנת**

(העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים)

מספר המשרות (שאינן ייעודיות) שאוישו בהעדפה מתקנת: 6

(3) קידום עובדים עם מוגבלות בתוך הארגון

מספר עובדים עם מוגבלות משמעותית שקודמו בארגון בשנה החולפת: 0

- (4) האם קיים תיעוד בארגון לבחירת המועמד במכרזים בהם התמודד מועמד עם מוגבלות משמעותית (במכרזים רגילים בהם נשקל מתן העדפה מתקנת)? **כן/לא**. בשנה זו לא אוישו משות בהעדפה מתקנת.
שימו לב! – ייתכן ותדרשו להציג זאת, ולכן חשוב לבצע תיעוד מסודר.

(5) פירוט הגורמים אליהם נעשו פניות לצורך איתור ושילוב מועמדים עם מוגבלות משמעותית:

לשכת התעסוקה	תעסוקה שווה
מרכז כיוון	
מרכז צעירים	
תעסוקה עירונית	

(6) התאמות שניתנו למועמד או לעובד (יש להימנע מציון פרטים מזהים):

- (בתהליך המיון, סביבת עבודה פיזית, התאמת דרישות התפקיד, שעות העבודה וכיוצ"ב)
- בשלב ראשון וכארגון השם לעצמו מטרה לתת שירות טוב ומותאם עבור העובדים, משרדי העמותה מונגשים. לרשות העובדים חניית נכים, בית שימוש נגיש, מערכת עזר לשמיעה ועמדה נגישה.
 - לפי דיווח של מנהלת אגף משאבי אנוש לא התבקשו לערוך התאמות חדשות.

(7) פעולות נוספות שנעשו בארגון לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית:

- (הדרכות עובדים, מפגשי הנהלה, פרויקטים מיוחדים וכיוצ"ב)
- חוברת בנושא מופצת לכלל העובדים ונמצאת באתר העמותה.
 - יציאה לקורס ייעודי עבור ממונה – על מנת לקבל מידע ולהטמיע את הנושא. בין היתר היערכות לקליטת עובדים עם מוגבלות והתאמת תהליכי הגיוס והמיון.
 - פרטי הקשר של ממונה העסקת עובדים עם מוגבלות וממונה נגישות מופיעים באתר העמותה.
 - הנגשת האתר החדש של העמותה.
 - על מנת לזהות ולבצע מיפוי עובדים עם מוגבלות, בשאלון הנשלח למועמד בטרם קבלתו לעבודה ישנן שאלות בנושא וכן מצוין שמה של האחראית לקידום תעסוקת אנשים עם מוגבלות בעמותה.

(8) פירוט הלקחים שהופקו (שימור-שיפור-שינוי):

בין היתר, יש להתייחס לפערים בין מה שדווח בתכנית השנתית הקודמת לבין מה שנעשה בפועל (לדוג': משרות ייעודיות שתכננתם לפרסם ולא פורסמו בסוף או פורסמו ולא אוישו)

המשך ביצוע הפעולות שנעשו בשנת 2021 והעמקת מחויבות הארגון להעסקת עובדים עם מוגבלות בארגון. בנוסף, עדכון תכנית העבודה לשנת 2022 לפי ההדרכה ולווי של מנהלת תיק האזור מטעם תעסוקה שווה. התוכנית תכלול בין היתר הגדרת משרות ייעודיות והיערכות לקליטת עובדים עם מוגבלות. בשנה הקודמת הארגון היה בעמידה מלאה ועתה ירדנו לרמה בינונית.

ג. תכנית שנתית מפורטת לשנת 2022

בחלק זה של התכנית יש להתייחס לשנה הקרבה (ינואר-דצמבר) - ייעוד משרות בארגון, אופן יישום העדפה מתקנת, וגורמים אליהם כבר פניתם או שבכוונתכם לפנות. **תשומת לבכם כי יישום התכנית עשוי להיבדק על ידי הנציבות, כך שעליכם לתעד את אופן ביצוע התכנית במהלך השנה.**

(1) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות

מעסיק שלא עמד ביעד חייב ליעד משרות במסגרת התוכנית השנתית ובפועל.

מספר המשרות הכולל המתוכננות להתפרסם ב 2022: בין 80-90 משרות

מספר המשרות הייעודיות (למועמדים עם מוגבלות משמעותית) המתוכננות: 2

היקפן מסך המשרות המתוכננות להתפרסם: 1.5%

פירוט סוג המשרות הייעודיות (ככל שידוע):

- משרת מלווי היסעים בחינוך המיוחד

- משרת סייעת/ בצהרונים

(2) בנוסף לייעוד משרות, מעסיק מחויב למתן העדפה מתקנת בקבלה ו/או בקידום של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים לתפקיד.

נא פרטו הפעולות שבכוונתכם לנקוט בארגון ליישום הנחייה זו (הדרכות לוועדות המכרזים, הוספת הוראה בפרסום המכרז הנוגעת להעדפה מתקנת וכיוצ"ב).

- בפרסום מכרזים יצוין בכל מודעה כי תינתן העדפה לאנשים בעלי מוגבלות .
- סיוע וליווי מועמדים במידת הצורך בהגשת מסמכים למכרז וזאת ע"י קשר ופרסום המשרות עם גופים ואנשי קשר המסייעים לבעלי מוגבלויות להשתלב בשוק העבודה.
- המשך קשר רציף ועבודה משותפת עם "תעסוקה שווה".
- פרסום משרות ייעודיות.

(3) פירוט הגופים אליהם פניתם בעת הזו ו/או בכוונתכם לפנות העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית – ניתן להיעזר ברשימה המופיעה באתר הנציבות וכן במרכזי "תעסוקה שווה".

תעסוקה שווה	תעסוקה עירונית
מרכז הזדמנות	יועצת תעסוקה ממשרד הביטחון
לשכת התעסוקה	תעסוקה נתמכת
מרכז צעירים	

(4) פירוט פעולות מתוכננות ונושאים לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית בארגון

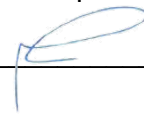
(בין היתר – קבלת ליווי ע"י מרכזי תעסוקה שווה, פעולות שייעשו על-ידי המעסיק להעלאת המודעות ולקידום הנושא, מפגשי הנהלה, הדרכת מנהלי הארגון, הדרכה לוועדות המיונים/הקבלה אודות ראיון מונגש, ועוד)

- הדרכה לצוותים וקבלת ליווי ע"י תעסוקה שווה להטמעת הנושא בארגון.
- פרסום חוזר ותזכור לכלל העובדים על כך שיש ממונה וכן פרסום פרטי הממונה. בפעולה זאת ניידע את העובדים מי איש הקשר בארגון אליו יש לפנות לצורכי התאמות נדרשות עבור עובדים בעלי מוגבלויות בארגון.
- פגישות שוטפות עם מנהלת תיק ירושלים מטעם תעסוקה שווה לקבלת הכוונה ועדכונים חשובים.
- כחלק מפעולות הסברה לעובדים והגברת מחוברות העובדים לתהליך, נקיים הדרכת נגישות לכלל עובדי מנהלה- מטה.
- כתיבת נוהל העסקת עובדים עם מוגבלות.

(5) ישיבת הנהלה בה הוצגה התכנית ואושרה, התקיימה בתאריך: 17.10.2021

חתימת מנכ"ל/יו"ר/ראש הרשות:

שם מלא: ארנון איקן תפקיד: מנכ"ל

חתימה: 

ד. גופי סיוע

מרכזי "תעסוקה שווה", של המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה:

הדרכה וליווי של הארגון לקידום שילוב עובדים עם מוגבלות בארגון, לרבות ליווי בבניית תכנית שנתית, הדרכה לממוני תעסוקה, וסיוע באיתור מועמדים עם מוגבלות למשרות.

טלפון: 1700-50-76-76 (3968*) | אתר אינטרנט: <https://taasukashava.org.il>

נציבות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות:

מידע על זכויות וחובות המתייחסות להעסקת עובד עם מוגבלות, סוגיות משפטיות הטעונות ברור ועוד.

לרשימת גורמים העוסקים בשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות לחץ כאן

יד לתעסוקה שווה

פרויקט השאלת ציוד ותוכנה המאפשר למעסיקים קליטה ושימור עובדים עם מוגבלות במטרה להרחיב את אפשרויות התעסוקה.

טלפון: 03-9543314 | אתר אינטרנט: www.hatamot.org

עבודה נגישה:

באתר ניתן לפרסם משרות ולקבל מידע על כלים וגופים המסייעים בהעסקת עובדים עם מוגבלות.

טלפון: *2612 | אתר אינטרנט: avodanegisha.labor.gov.il

נספח – סעיף 9ג' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות

תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית (תיקון מס' 15) תשע"ו-2016

9ג. (א) בלי לגרוע מהוראות לפי סעיף 9(ג)(2), לא עמד מעסיק ציבורי גדול עמידה מלאה ביעד הייצוג על פי הודעה כאמור בסעיף 9(ד) בשנה מסוימת, יפרסם באתר האינטרנט שלו, עד 31 באוקטובר באותה שנה, תכנית שנתית לקידום העסקת עובדים עם מוגבלות משמעותית שאישרה הנהלת המעסיק הציבורי הגדול.

(ב) תכנית שנתית תוכן בהתחשב בלקחים שהופקו מתכניות שנתיות קודמות ובגורמים לאי-עמידה או לעמידה חלקית ביעד הייצוג בשנה הקודמת.

(ג) תכנית שנתית תכלול הוראות בעניינים כמפורט להלן לעניין משרות פנויות ולעניין משרות שיתפנו בשנה הקרובה:

(1) העדפת העסקתם או קידומם של מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, שהם בעלי כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים או עובדים אחרים, לתפקיד, למשרה או לקבוצת משרות או לדרגה או לקבוצת דרגות שיפורטו בתכנית השנתית, ולתקופה שתיקבע בה;

(2) ייעוד משרות במגוון תפקידים ודרגות שיועסקו בהן, ככל האפשר, רק מועמדים או עובדים עם מוגבלות משמעותית, תוך פירוט היקפן מכלל המשרות הפנויות או שצפוי שיתפנו ופירוט סוג המשרות שייועדו כאמור;

(3) פנייה לרשימת גורמים העוסקים בשילובם בתעסוקה של מועמדים עם מוגבלות משמעותית שתפרסם הנציבות באתר האינטרנט שלה, לשם איתור מועמדים כאמור;

(4) תיעוד של יישום התכנית השנתית, ובכלל זה של הנימוקים לעניין בחירת מועמדים למשרות פנויות.

(ד) שר הכלכלה והתעשייה רשאי לקבוע בתקנות הוראות לעניין תכנית שנתית, תוכנה, צורתה

ופרטיה.